



AO2C EXPERTISE COMPTABLE  
63 AVENUE DE LA COMMUNE DE PARIS  
91220 BRETIGNY SUR ORGE

RAPPORT  
INDEX EGALITE HOMMES-FEMMES  
DU 01/01/2020 AU 31/12/2020

*MAGIC BAZAR  
41 rue Maubeuge  
75009 PARIS*

# MAGIC BAZAR

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans	19 949	19 970	0.1		2	8			
	30 à 39 ans		21 225				2			
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	19 796	22 388	11.6	6.6	3	9	1	12	6.60
	30 à 39 ans	22 668	21 441	- 5.7	- 0.7	2	10			
	40 à 49 ans	18 785	20 322	7.6	2.6	1	1			
	50 ans et plus									
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	27 083	29 918	9.5	4.5	3	2			
	30 à 39 ans	33 609	25 385	- 32.4	- 27.4	1	2			
	40 à 49 ans		22 294				1			
	50 ans et plus									
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans		44 984				2			
	30 à 39 ans		50 091				4			
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
<b>Total</b>		<b>23 189</b>	<b>25 894</b>	<b>10.4</b>	<b>5.4</b>	<b>12</b>	<b>41</b>		<b>12</b>	<b>6.60</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										0
Indicateur d'écart de rémunération (%)										
Note obtenue sur 40 (effectif = 60.17)										

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers		50.0	50.0	2	10	1	12			
Employés	50.0	40.0	- 10.0	6	20	1	26			
Techniciens et agents de maîtrise		40.0	40.0	4	5	1	9			
Ingénieurs et cadres					6	1	6			
<b>Total</b>	<b>25.0</b>	<b>36.6</b>	<b>11.6</b>	<b>12</b>	<b>41</b>		<b>53</b>	<b>11.60</b>	<b>11.60</b>	<b>1.40</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								11.60		
écart en nombre équivalent de salariés								1.40		
Note écart absolu de taux d'augmentation										
Note écart en nombre équivalent de salariés								35.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 60.17)								35		

## MAGIC BAZAR

<b>Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité</b>			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 60.17)			

<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	3	7	10	3
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				3
Note obtenue sur 10 (effectif = 60.17)				5